

## Кадровый состав общедоступных библиотек Оренбургской области в 2016 г.

Журсинова Ж.О.,  
главный библиотекарь научно-методического отдела

На эффективность работы библиотек области повлияли качественный состав персонала и кадровая профессионально- образовательная политика. В 2016 г. работу общедоступных библиотек Оренбургской области обеспечивали 1705 специалистов, что на 43 меньше, чем в 2015 г., из них: 157 библиотекарей – в областном центре, 1548 – в муниципальных библиотеках области.

Значительные изменения произошли в образовательном уровне библиотечных кадров: высшее образование имеют 686 специалистов (40 %), среднее специальное образование – 918 (54%), со средним образованием в библиотеках региона трудится 101 человек (6%) (рис. 1.).

По сравнению с 2015 г. численность специалистов с высшим образованием возросла на 1%, число специалистов, имеющих среднее специальное образование, снизилось на 2%, и на 1% возросло число библиотекарей со средним образованием.

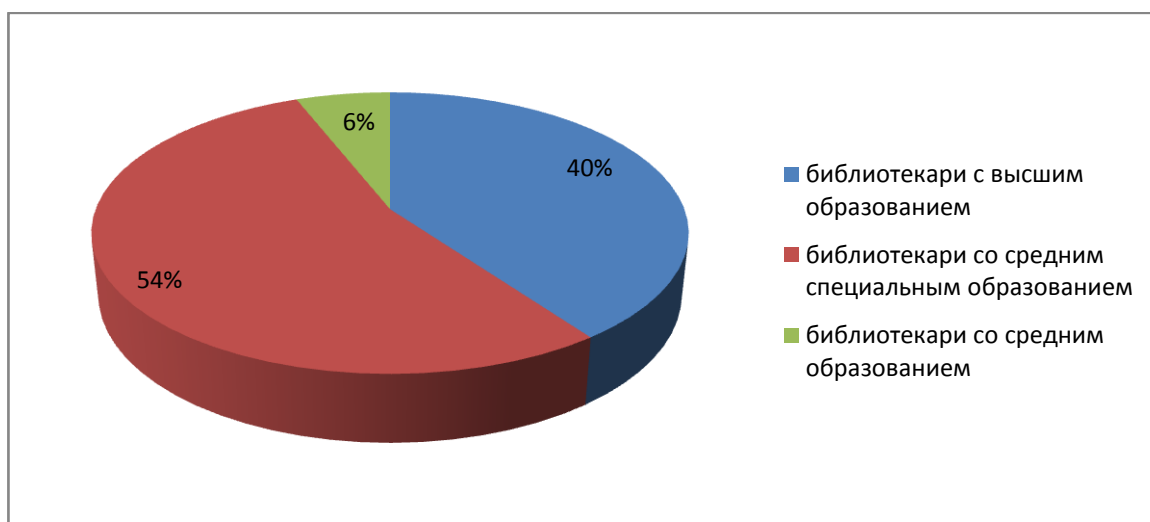


Рисунок 1.

Во всех библиотечных системах количественное преимущество имеют работники со средним специальным образованием, за исключением персонала городских систем (МБУ «ЦБС г. Бугуруслана», МБУК «ГЦБС» г. Бузулука, МАУК «ЦБС МО города Новотроицк», МБУ «БИС» г. Оренбурга, МАУК «ЦБС г. Орска»), городского округа (МБУК «ЦБС» МО Кувандыкского городского округа) и областных библиотек (ГБУК

«Оренбургская областная полиэтническая детская библиотека», ГБУК «Оренбургская областная библиотека для молодежи», ГБУК «ООУНБ им. Н.К. Крупской»).

Число дипломированных библиотечных специалистов с высшим и средним специальным библиотечным образованием составило 925 человек (– 36 чел. к 2015 г.), в т. ч. 330 специалистов с высшим библиотечным образованием, 595 – со средним – специальным библиотечным. Процент укомплектованности специалистами с профильным образованием остался на высоком уровне и составил 54 % (рис. 2.), учитывая, что в мировой практике достаточным считается наличие среди общего числа библиотекарей 33-40 % специалистов отрасли.

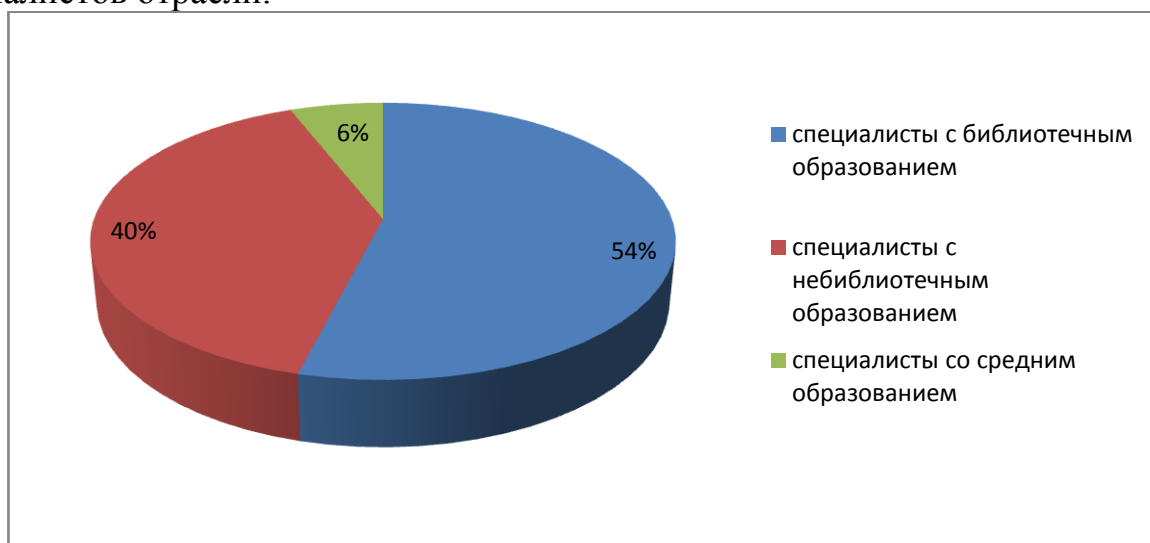


Рисунок 2.

Наилучшая обеспеченность специалистами с библиотечным образованием в библиотеках МЦБС МБУК «Тоцкое МИДО» (83%), МБУК «МЦБС» Илекского района (76 %), МБУК «МБС» Сакмарского района (75%), МБУК «ЦБС» МО Ясненский ГО (71 %), МАУ «ЦКиД» Пономаревского района (69 %), МБУК «МЦБС» отдела культуры администрации МО «Адамовский район» (67%), МАУ «ЦБ» МО Кваркенский район (67%).

Низкий процент специалистов с библиотечным образованием отмечается в МБУК «ЦМБ» Бугурусланского района (23,8 %) и МАУК «ЦБС МО город Новотроицк» (31%).

Преимущество по стажу работы имеет группа специалистов, проработавших в библиотеке свыше 10-ти лет – 1058 человек (62 %). Стаж работы от 3-х до 10-ти лет имеют 400 специалистов (23,5 %). Стаж от 0 до 3-х лет имеют 247 человек (14,5%). По сравнению с 2015 г. число специалистов со стажем до 3-х лет возросло на 0,9% (рис. 3.).

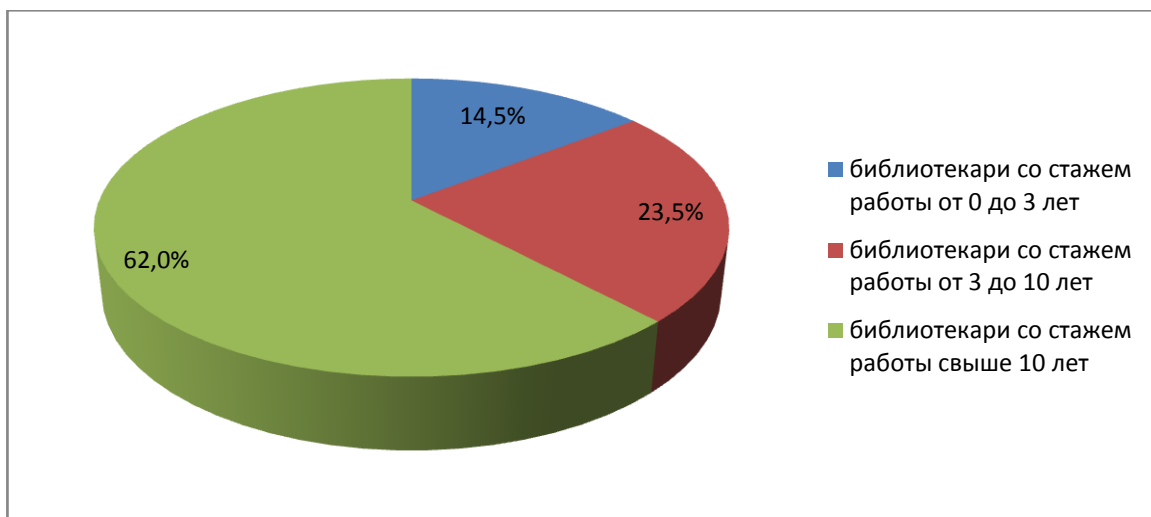


Рисунок 3.

В 2016 г. доля работающих пенсионеров возросла на 2% по сравнению с 2015г. и составила 390 чел. (23% от общего числа библиотекарей) и в свою очередь на 2% снизилось число специалистов возрастной категории от 30-ти до 55-ти лет – 1173 чел. (69 %). По результатам анализа отчетов число специалистов до 30-ти лет составило лишь 142 чел. (8 %). Рис.4.

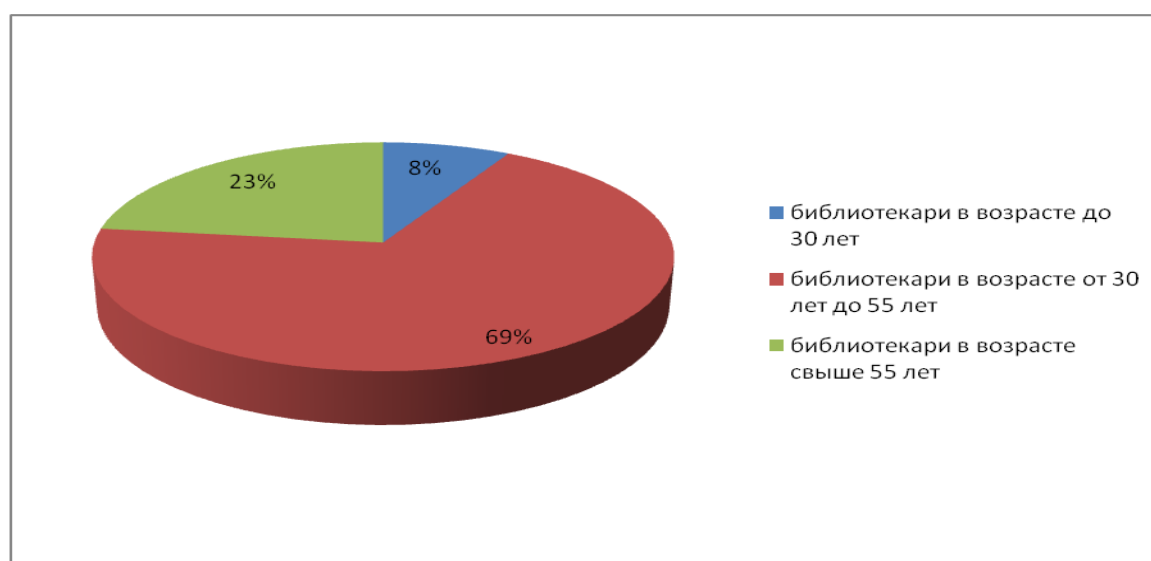


Рисунок 4

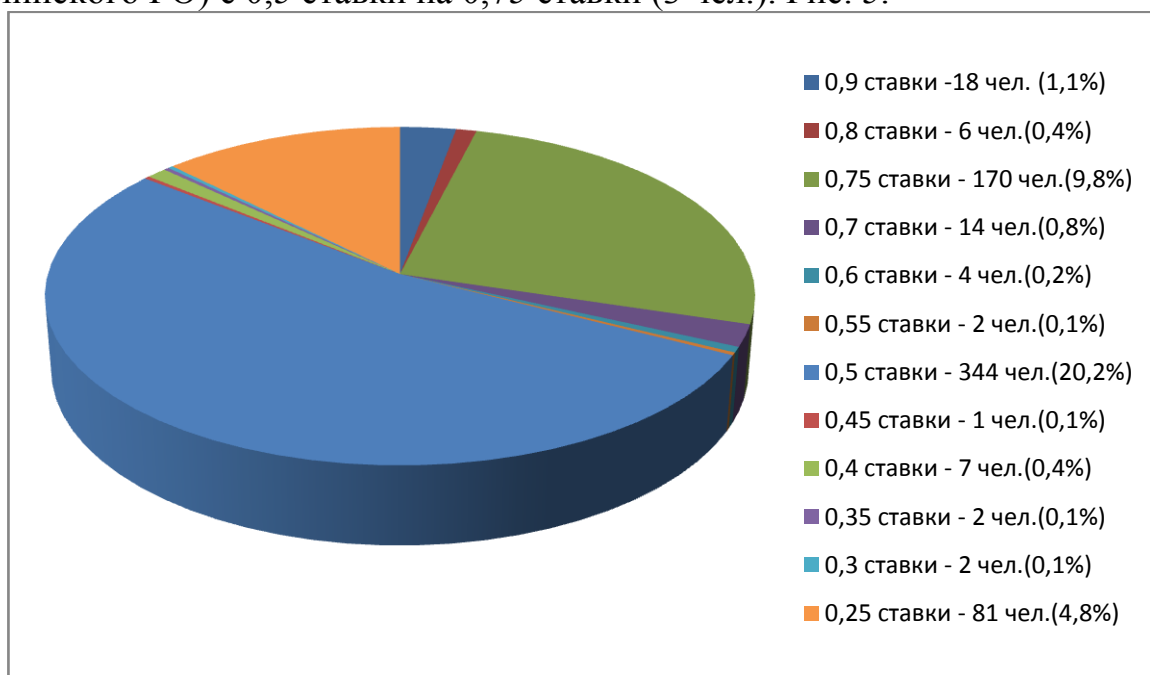
Тенденция сокращения притока в библиотеки молодых специалистов и старения библиотечных коллективов сохраняется. В 36-ти муниципальных библиотеках области число работающих пенсионеров превышает количество библиотекарей в возрасте до 30-ти лет. Нет сотрудников моложе 30-ти лет в библиотечных системах: Бузулукского, Матвеевского, Сакмарского, Тоцкого районов, г. Медногорска и Ясненского городского округа.

В 2016 г. сокращено 27,25 штатных единиц по причине закрытия библиотек (библиотечная сеть области уменьшилась на 5 библиотек) и перевода библиотечных работников на неполный рабочий день. С 1 марта 2016 г. в штат МБУК «МЦБС Новосергиевского района» возвращены 7 должностей библиотечных работников (по 0,5 единиц, всего 3,5 ед.) Ахмеровского, Кодяковского, Кулагинского, Новокиндельского, Новородниковского, Ржавского и Черепановского сельских филиалов, выведенные из штата в 2013 и 2015 гг. и увеличился на 1 ед. штат МБУК «ЦКБС Ташлинского района».

Анализ статистических данных по движению библиотечных кадров за отчетный период показал, что число библиотек, в которых все специалисты работают на полную ставку, сократилось до 3-х библиотек - МБУК города Бузулука «ГЦБС», ГБУК «Оренбургская областная полиэтничная детская библиотека» и ГБУК «Оренбургская областная библиотека для молодежи». Всего по области полные ставки занимают 1004 библиотекаря (59%). В МБУК «Бузулукская ЦРБС» на полную ставку работает только 1 специалист из 48.

Имели место незначительные восстановления штатных единиц с 0,75 ставки на полную ставку (2 специалиста МБУК «ЦБКС» Красногвардейского района) и с 0,5 ставки на полную ставку (МБУ «Районная публичная библиотека им. А. Герцена» Абдулинского ГО - 1 чел., МБУК «МЦБС Курманаевского района» - 1 чел., МЦБС «Тоцкое МИДО»- 1 чел.).

Число библиотечных специалистов, работающих в режиме неполного рабочего времени, составило 651 библиотекарей в 40 муниципальных образованиях области (с учетом восстановленных штатных единиц в МБУК «МЦБС Первомайского района» с 0,5 ставки на 0,8 ставки (1 чел.) и МБУ «Районная публичная библиотека им. А. Герцена» Абдулинского ГО) с 0,5 ставки на 0,75 ставки (3 чел.). Рис. 5.



В течение года переведены на неполные ставки 99 библиотекарей в 16 муниципальных библиотеках области (переведены с 1 ед. на 0,75 ставки – 32 чел., на 0,5 ставки – 19 чел., на 0,25 ставки – 5 чел.; переведены с 0,9 ед. на 0,8 ставки – 1 чел., на 0,75 ставки – 5 чел., на 0,7 ставки – 24 чел., на 0,6 ставки – 2 чел., на 0,5 ставки – 11 чел.

Нестандартная ситуация в отношении ставок прослеживается в МАУК «ЦБС г. Орска», в котором 3 специалиста из 69 работают на неполные ставки, 17 человек – на 1 ставку, остальные специалисты занимают повышенные ставки: 33 библиотекаря работают на 1,5 ставки; 5 человек – на 1,4 ставки; 6 специалистов – на 1,25 ставки; 4 специалиста – на 1,2 ставки; 1 – на 1,1 ставки. Основная причина - недостаток высококвалифицированных специалистов (37,7%) из - за низкой заработной платы (средняя заработная плата библиотечных специалистов системы в 2016 году составила 15734 руб.).

За 2016 год из библиотек области по разным причинам уволены 172 специалиста (10 % от общего числа библиотекарей – повышенный процент, если учесть, что естественный уровень текучести кадров составляет 3-5%), из них по сокращению штатов 24 человека. Из 41 муниципальных библиотечных систем в двух системах (Матвеевского и Тюльганского районов) в течение отчетного года не уволилось ни одного специалиста. Принято на работу по региону 129 специалистов.

Число сотрудников библиотек, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях страны на библиотечных факультетах, не изменилось по сравнению с 2015г. и составило 47 чел. (2,7 %).

С целью повышения профессионализма и непрерывного образования библиотекарей специалистами ГБУК «ООУНБ им. Н. К. Крупской» совместно с Центром дополнительного профессионального образования и инновационных технологий Оренбургского государственного института искусств им. Л. и М. Ростроповичей 7-10 июня 2016 г. организовали курсы повышения квалификации для библиографов и краеведов ЦБС Оренбургской области по направлению подготовки «Библиотечно-информационная деятельность».

Программа курсов предусматривала не только изучение актуальных вопросов библиографической и краеведческой работы публичных библиотек, но и обсуждение традиционных и инновационных форм краеведческой работы с участием ведущих специалистов государственных и муниципальных библиотек Оренбуржья. В рамках курсов состоялся мастер-класс Н. М. Балацкой - старшего научного сотрудника Российской национальной библиотеки (г. Санкт-Петербург), на котором были раскрыты современное состояние и стратегические направления краеведческой деятельности общедоступных библиотек. В работе мастер – класса приняли участие более 62 специалистов и краеведов региона. Слушателям курсов

были вручены сертификаты установленного образца.

С 4 по 7 октября 2016 г. состоялся областной семинар «Информационные технологии в продвижении чтения и образования» (курс дистанционного обучения «Уверенный библиотекарь»), который проводится ежегодно по инициативе ГБУК «ООУНБ им. Н. К. Крупской» и Центра профессионального образования и инновационных технологий ГБОУ ВО «ОГИИ им. Л. и М. Ростроповичей». В работе семинара приняли участие 36 библиотечных специалистов из 19 муниципальных районов и городских округов области.

Программа семинара включала лекции и практические занятия ведущих специалистов ООУНБ им. Н. К. Крупской по темам: «Современное состояние и перспективы развития библиотечного дела в Оренбуржье», «Инновационные формы поддержки и продвижения чтения в библиотеке», «Создание электронной презентации», «Основные этапы создания буктрейлеров» и др. Внимание библиотекарей привлек своей актуальностью опыт работы центральной областной библиотеки для молодежи, представленный по темам: «Актуальные подходы в эстетическом воспитании нового поколения», «Библиотека и молодежь: взаимодействие в контексте времени», «Информационно-библиографическая насыщенность сайтов библиотек Оренбургской области» и др.

Занятия по курсу дистанционного обучения «Уверенный библиотекарь» проводятся в течение 7 лет. За этот период профессиональный уровень повысили 208 человек. По окончании курсов слушателям были вручены сертификаты о повышении квалификации по программе дистанционного профессионального обучения «Уверенный библиотекарь».

Специалисты, заинтересованные в работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья, 29 – 30 сентября 2016 г. приняли участие в работе мастер – класса, проходившего в рамках передвижного обучающего центра на базе библиотек муниципального автономного учреждения «Центр культуры и досуга» Пономарёвского района. Программа двухдневного мастер – класса «Библиотека без границ: организация работы по адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья» включала: выступление ведущих специалистов ГБУК «ООУНБ им. Н.Н. Крупской» по теме «Практические аспекты социальной интеграции людей с ограниченными возможностями здоровья в условиях оренбургских библиотек», презентацию сборника материалов по библиотечному обслуживанию людей с ограниченными возможностями здоровья «Современная библиотека: возможности для всех», «свободную трибуну» для выступлений участников мастер - класса, вечер профессионального общения «На библиотечной волне», выезд в Наурузовскую сельскую модельную библиотеку МАУ «Центр культуры и досуга» Пономарёвского района (сельские библиотекари поделились опытом работы в данном направлении), театрализовано – игровую программу «Пожелаем друг другу добра».

Внимание специалистов привлекли выступления библиотекарей Пономаревского района, Сорочинского ГО по темам: «Библиотека как

социальный центр реабилитации пожилых людей и лиц с ограниченными возможностями здоровья», «Основные формы и особенности обслуживания пользователей с ограничениями в жизнедеятельности», «Путь к милосердию», «Вместе – лучше»: практика работы школы – лектория», «Библиоплощадка как артпространство для реабилитации и адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья».

Основными темами выступлений библиотекарей Новосергиевского, Тюльганского, Александровского, Шарлыкского, Асекеевского районов и г. Оренбурга стали - программно- целевая и проектная деятельность, клубы по интересам, проведение фестивалей.

В заключение состоялась дискуссия по итогам работы мастер-класса «Библиотека без границ: организация работы по адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья», на котором участники высказали общее мнение о необходимости ежегодных профессиональных встреч в формате областных курсов по повышению квалификации.

Проводимая работа в области развития кадрового потенциала частично обеспечивает потребности библиотек области в квалифицированных кадрах. Согласно статистических данных в 2016 г. в Центре развития профессионального образования ГБОУ ВПО «ОГИИ им. Л. и М. Ростроповичей» повысили квалификацию 62 библиотекаря из 23-х муниципальных образований области (Александровского, Акбулакского, Асекеевского, Бугурусланского, Бузулукского, Домбаровского, Илекского, Кваркенского, Красногвардейского, Матвеевского, Новоорского, Новосергиевского, Октябрьского, Первомайского, Переволоцкого, Сакмарского, Саракташского, Северного районов, Соль-Илецкого ГО, Сорочинского ГО и городов Бузулук, Новотроицк, Оренбург). Активно посещали курсы повышения квалификации библиотекари МБУК «ЦМБ» Бугурусланского района (4 чел.), МБУК «Бузулукская ЦРБС» (12 чел.), МБУК «МЦБС Первомайского района» (5 чел.). В связи с отсутствием средств на командировочные расходы не проходили курсовой переподготовки библиотечные специалисты Адамовского, Беляевского, Грачевского, Курманаевского, Пономаревского, Светлинского районов, Абдулинского, Гайского и Ясененского городских округов и городов Бугуруслан, Медногорск, Орск.

Сложное финансовое положение библиотек отразилось и на заработной плате библиотекарей. Средняя заработная плата библиотечных работников области в отчетном году незначительно возросла и составила 15156,74 руб. (в 2015 г. -14576,46 руб.) В соотношении к средней месячной заработной плате по региону (24422 руб.) заработная плата библиотекарей составила 62% - относительно низкий показатель, препятствующий привлечению высококвалифицированных специалистов. Поэтому в целях улучшения распределения имеющихся трудовых ресурсов, установления соответствия квалификации занимаемой должности, а также стимулирования повышения работоспособности и заинтересованности в результатах труда в 2016г. в библиотеках области была продолжена работа по аттестации работников. В

течение года аттестованы работники библиотек Адамовского, Акбулакского, Домбаровского, Красногвардейского, Пономаревского районов и городов Медногорск, Новотроицк, Оренбург. Например, в библиотечной системе г. Новотроицка по результатам аттестации 10 специалистов подтвердили уровень своей профессиональной квалификации и 2 специалиста переведены на вышестоящие должности.

По итогам аттестации библиотекарей библиотечно-информационной системы г. Оренбурга направлена справка на имя начальника управления по культуре и искусству администрации г. Оренбурга Резницкой Т.Б. с просьбой внести изменения в штатное расписание учреждения (действует с 1979 г.) в связи с тем, что 11 сотрудников аттестованы с различными условиями и рекомендациями комиссии, в том числе сотрудники, претендующие по показателям на более высокие должности, которые отсутствуют в штатном расписании. Два специалиста переведены на должности ведущего библиотекаря и библиотекаря 1 категории в рамках штатного расписания учреждения.

Библиотеки области постепенно переходят на эффективный контракт, что дает дополнительное повышение оплаты труда в соответствии с достигнутыми показателями качества и количества оказанных услуг. С переходом на эффективный контракт работникам Бугурусланского, Илекского, Кваркенского, Новосергиевского, Октябрьского, Первомайского, Переволоцкого, Пономаревского, Сакмарского, Светлинского, Северного, Тюльганского районов, Абдулинского ГО, Соль - Илецкого ГО, г. Бугуруслан производились выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Например, работникам библиотек: г. Бугуруслана выплачены премии по итогам 9 месяцев (в размере одного оклада), за повышение качества предоставляемых услуг и по итогам 10 месяцев 2016 года (в размере 1,5 оклада); Бугурусланского района - по итогам года, за высокие производственные достижения, качество выполняемой работы; Новосергиевского района - за интенсивность и высокие результаты по итогам года (в размере до 300% от должностного оклада); Акбулакского района - за результаты и качество выполнения работы (ежемесячно); Адамовского района - за качество, интенсивность труда, за расширение зоны обслуживания и высокие результаты труда (ежеквартально), Соль – Илецкого ГО - по итогам года. Система мотивации была разноплановой и дифференцированной (материальное вознаграждение распределялось по степени ответственности, профессионализму и полученным результатам).

Не заключены эффективные контракты с работниками библиотек Гайского и Кувандыкского городских округов, Кваркенского, Новоорского, Оренбургского районов.

Надбавки за стаж работы в размере до 30-ти %, в зависимости от стажа, за образование – до 25-ти %, уральский коэффициент в размере 15 % предусмотрены во всех библиотечных системах области. Сельским библиотекарям, за исключением специалистов Акбулакского и Тоцкого районов, начисляется сельский коэффициент к заработной плате. В



большинстве систем области в качестве дополнительной меры социальной поддержки выплачивается денежная компенсация на частичное возмещение расходов по оплате коммунальных услуг в размере от 120 руб. в месяц до 100 %-ной оплаты. Льготы на коммунальные услуги не предоставляются библиотекарям Абдулинского, Адамовского, Акбулакского, Октябрьского, Гайского, Тоцкого районов, Сорочинского ГО.

Во всех муниципальных библиотеках действуют коллективные договоры, гарантирующие меры социальной поддержки библиотекарей со стороны администрации. В библиотеках Грачевского, Александровского района, Домбаровского, Пономарёвского, Сакмарского, Северного районов, Ясненского городского округа и гг. Бугуруслана, Оренбурга в коллективных договорах предусмотрены премии к юбилейным дням рождения работников. Библиотекарям Акбулакского, Александровского, Бугурусланского, Грачевского, Илекского, Кваркенского, Новоорского, Октябрьского, Оренбургского, Первомайского, Переволоцкого, Саракташского, Ташлинского, Шарлыкского районов, Ясненского городского округа и гг. Бугуруслана, Гая, Медногорска, Новотроицка предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска. Библиотекарям Акбулакского, Бугурусланского, Бузулукского, Сакмарского районов, гг. Бугуруслана и Орска оказывается финансовая поддержка в зависимости от возникших жизненных обстоятельств. Специалисты Адамовской, Акбулакской, Асекеевской, Домбаровской, Пономаревской, Медногорской библиотечных систем имеют возможность обеспечить детей путевками в лечебно-профилактические учреждения санаторно-курортного типа.

С целью повышения престижа профессии библиотекаря, стимулирования у работников творческого отношения к работе в библиотечных учреждениях области используются как материальные, так и моральные формы поощрения на уровне Правительства РФ, Правительства области, муниципальных органов власти.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.01.2016 №54-р в 2016 г. (в рамках постановления Правительства РФ от 25.01.2013 г. №30 «О порядке распределения и предоставления из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов для последующего предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации местным бюджетам на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам»), денежные поощрения были присуждены: Денисовой В. П. – директору МБУК «МЦБС» Илекского района, Язенькиной С. В. – директору МАУК Александровского района Оренбургской области «ЦМБС», Кабишевой Ф. Г. – заведующей Дюсьметьевской модельной библиотекой МАУ «Центр культуры и досуга» Пономаревского района, Беловой В. Ю. – заведующей Черкасской сельской модельной библиотекой МБУК «ЦБС Саракташского района Оренбургской области», Житковой Т. И. – заведующей Русскокандызским сельским

филиалом МБУК «МЦБС» Северного района», Акимовой Ю. Г. - заместителю директора по работе с детьми МБУК «ЦМБ Бугурусланского района».

Премия «Признание» Правительства Оренбургской области для государственных и муниципальных библиотек в сфере культуры и их работников в номинации «Библиотекарь года» в 2016 г. была присуждена: заведующей отделом массовой работы центральной городской библиотеки им. А. М. Горького МАУК «ЦБС МО г. Новотроицк» Смирновой Т. Л. и заместителю директора по библиотечной работе МАУ «ЦКиД» Пономаревского района Куренковой Г. В.

Успешная деятельность работников библиотек области была отмечена наградами и поощрениями и на уровне законодательных и муниципальных органов власти: награждена Почетной грамотой Законодательного собрания Оренбургской области «За многолетний добросовестный труд, заслуги в развитии местного самоуправления, активное участие в общественной жизни и в связи с 180-летием образования станицы Кумакской» Рыженкова Т. Н., заведующая Кумакской сельской библиотекой Новоорского района; благодарственное письмо комитета Законодательного собрания Оренбургской области по социальной и демографической политике вручено ведущему библиотекарю центральной библиотеки Сорочинского ГО Малейкиной В. Н.; благодарность от имени председателя Законодательного собрания Оренбургской области объявлена 3 сотрудникам библиотек г. Оренбурга.

Почетными грамотами от депутатов Законодательного собрания Оренбургской области награждены 7 сотрудников библиотек г. Оренбурга. Почетной грамотой и благодарственными письмами Министерства культуры и внешних связей Оренбургской области награждены работники библиотек: Абдулинского ГО (2 чел.), г. Бугуруслана – (2 чел.); г. Медногорска (1 чел.); Сорочинского ГО (9 чел.), г. Оренбурга (1 чел.); Кувандыкского ГО (1 чел.) и Октябрьского (2 чел.) района и др.

Высоких наград и премий на муниципальном уровне в 2016 году были удостоены: Латыпова А. Г., заведующая сектором ЦГБ им. Горького МАУК ЦБС г. Орска, награждена муниципальным знаком отличия «За добросовестную службу» III степени; Шелепа Т.А., заведующая библиотекой филиалом №7 им. Гайдара МАУК ЦБС г. Орска, награждена муниципальной премией «Культурное наследие»; Емельянова Л. В., директор МБУ «БИС» г. Оренбург - победитель муниципального конкурса «Женщина года» в номинации «Женщина и искусство»; Сальникова Н. М., библиотекарь обслуживания ЦРБ МБУК «МЦБС Тюльганского района» - лауреат премии главы муниципального образования Тюльганский район «Мастерство и вдохновение» в номинации «Преданность профессии»; Лапшина С. Н., заведующая Новоникитинской сельской библиотекой МБУК «Октябрьская МЦБ» - победитель районного конкурса в номинации «Лучший по профессии»; Карташова С. П., заведующая отделом автоматизации и компьютерных технологий Центральной городской библиотеки им. А.М. Горького г. Новотроицка - лауреат премии главы муниципального

образования город Новотроицк «Мастерство и вдохновение» за достижения в области культуры и искусства.

Объявлены благодарности и награждены благодарственными письмами глав муниципальных образований библиотечные работники: Абдулинского ГО (2 чел.), Соль –Илецкого ГО (2 чел.); Сорочинского ГО (7 чел.), г. Бузулука (7 чел.); г. Медногорска (1 чел.) Асекеевского (1 чел.), Переволоцкого (2 чел.); Новосергиевского (5 чел.) районов и др.

Почетными грамотами и благодарственными письмами управлений по культуре, спорту и молодежной политике и начальников отделов культуры муниципальных образований области награждены работники библиотек Асекеевского района (7 чел.); Абдулинского ГО (16 чел.); Сорочинского ГО (5 чел.), г. Бугуруслана (2 чел.); г. Бузулука (9 чел.), г. Орска (4 чел.).

На Доску почета муниципальных образований занесены имена: Терехиной С. Н., заведующей Энергетической библиотекой МБУК «МЦКС Новоорского района», Пресняковой М.П., заведующей Троицкой модельной библиотеки МБУК «МЦБС Тюльганского района», Фроловой Л.А., заведующей отделом комплектования и обработки литературы МБУК «ЦБС» Кувандыкского городского округа.

Плодотворная работа библиотечных работников была отмечена и общественными организациями: благодарность и благодарственные письма Общественной палаты Оренбургской области «За активную работу с семьями, успешную реализацию задач возрождения и поддержки семейного чтения и многолетнее участие в конкурсе «Читающая семья Оренбуржья» были вручены Н. А.Волгиной, заместителю директора по работе с детьми ЦДБ им.С. Маршака г. Бузулука, Леоновой О. А., заместителю директора ЦБС по работе с детьми МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк» и двум сотрудникам МБУ «ЦБС г. Бугуруслана».

Благодарственными письмами оргкомитета по проведению праздника мордовской культуры отмечен вклад библиотечных работников (5 чел.) Новосергиевского района. Объявлены благодарности от общественного движения «Оренбургский областной курултай башкир «Караван-Сарай» библиотекарям Ахмеровского, Кутушевского, Мрясовского сельских филиалов Новосергиевского района, за активное участие в окружном фестивале туксоранских башкир «Родники родного края».

Для формирования и укрепления корпоративной культуры в библиотеках области были организованы и проведены тематические вечера, профессиональные конкурсы к Общероссийскому дню библиотек, ко дню работников культуры, юбилею библиотек с участием представителей областных, муниципальных органов власти, общественных организаций, партнеров библиотек. Руководители библиотек области старались использовать весь комплекс поощрительных мер: объявление благодарности,

выдачу премии, награждение почетными грамотами и благодарственными письмами на областном, муниципальном уровнях, занесение на Доску почета. Так, библиотечным работникам МБУ «БИС» г. Оренбурга в День работников культуры, за высокие показатели в работе и добросовестный труд были вручены: благодарность Главы г. Оренбурга (1 чел.), благодарность Оренбургского городского совета (1 чел.), благодарность главы администрации г. Оренбурга (1 чел.). На празднике, посвященном Общероссийскому дню библиотек, состоялась церемония награждения победителей четвертого муниципального конкурса «Библиотекарь года». Победителям вручены дипломы от Управления по культуре и искусству г. Оренбурга и денежные премии. Грамотами от администрации библиотечной системы и денежными премиями от профсоюза награждены 20 специалистов. Благодарность главы Северного административного округа г. Оренбурга, грамота и благодарность управления по культуре и искусству администрации г. Оренбурга, почетная грамота президиума Оренбургской областной организации Российского профсоюза работников культуры, благодарственное письмо администрации Южного округа, благодарственное письмо от депутата городского совета В. Н. Синиченко, благодарственное письмо от депутата городского совета В. Н. Курникова, свидетельство о занесении на Почётную доску Северного округа г. Оренбурга – поощрения, которых были удостоены специалисты библиотечной системы г. Оренбурга. Конкурс профессионального мастерства «СУПЕР-СТАР-ТЫ!» в рамках конкурса «Библиотекарь года-2016», приуроченный к Общероссийскому дню библиотек, состоялся в «ГЦБС» г. Бузулука. Победитель конкурса Н. П. Игуменова с лентой «Победитель конкурса «Библиотекарь года - 2016» прошла в городской праздничной колонне юбилейного шествия «Лучший по профессии» в день празднования 280-летия города Бузулука. В муниципальном образовании г. Новотроицк ветераны библиотечного дела были награждены почетными грамотами за годы безупречной работы, профессионализм и верность библиотечным традициям, а молодым специалистам были вручены благодарственные письма за чуткое отношение к читателям, отзывчивость, творческий подход к работе и стремление быть лучшими в библиотечной профессии. Работники библиотек г. Бугуруслана и Бугурусланского района, Соль – Илецкого ГО были премированы в связи с проведением Общероссийского дня библиотек.

Библиотечные работники области принимают активное участие в работе депутатского корпуса муниципальных образований, избирательных комиссиях, профсоюзах работников культуры, родительских школьных комитетах, советах женщин и других общественных организациях. Работники муниципальных библиотек Адамовского, Акбулакского, Александровского, Асекеевского, Беляевского, Бугурусланского, Бузулукского, Грачевского, Илекского, Кваркенского, Курманаевского, Матвеевского, Новосергиевского, Октябрьского, Оренбургского, Первомайского, Переволоцкого, Пономаревского, Сакмарского, Саракташского, Светлинского, Северного, Ташлинского, Тоцкого,

Тюльганского районов, Абдулинского ГО, Кувандыкского, Соль – Илецкого ГО являются депутатами представительного органа муниципальных образований. Директор МБУ «Районная публичная библиотека им. А. Герцена» Рязанова И. С. - член Общественного совета по культуре, председатель Общественного совета при МО МВД «Абдулинский». Директор МБУК Акбулакской МЦБС Стойко Н. Ю.- председатель районного отделения Оренбургской областной общественной организации «Совет женщин». Директор МБУК «ЦМБС» Язенькина С. В. – председатель районного отделения Оренбургской областной общественной организации «Совет женщин», член комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципального образования Александровский район. Директор ЦБС Саракташского района Трубачёва Г. Х. является членом постоянной комиссии совета депутатов района по образованию, здравоохранению, социальной политике, делам молодежи, культуре и спорту, членом информационной группы при главе района. Директор МБУК «МЦБС Новосергиевского района» Андрейченко Г. Н. – член районного Совета по образованию при главе Новосергиевского района. Заведующая Благословенской библиотекой Оренбургского района Н. Н. Крушельницкая является членом Общественной палаты области. Заведующая библиотекой-филиалом № 3 им. Т. Г. Шевченко МАУК «ЦБС г. Орска» П. Н. Есикова является председателем орского филиала Оренбургской украинской общественной организации им. Т. Г. Шевченко. Заместитель директора по библиотечной работе ЦКиД Пономарёвского района Куренкова Г. В. является председателем первичного отделения партии «Единая Россия». Заведующая Линевской библиотекой Соль – Илецкого ГО Быкова Е.А. является секретарем первичной организации партии «Единая Россия».

Заведующая филиалом № 16 «БИС» г. Оренбурга Ахметзянова С. Х. является членом президиума РОО «Оренбургская татарская национально-культурная автономия. Зав. филиалом №1»БИС» г. Оренбурга Гусева О. И. является представителем депутатского центра депутата ЗС Оренбургской области В.Н. Киданова,

Директор «БИС» г. Оренбурга Емельянова Л. В. является координатором проекта «Крепкая семья» в Оренбургском городском Совете.

Более 300 библиотечных работников области были отмечены в 2016 году на различных уровнях за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности работы, продолжительную и безупречную работу, инновации в труде и за другие достижения в работе, что способствовало не только заинтересованности сотрудников в результатах своего труда, но и повышению престижа профессии. Однако, в целом для кадровой ситуации в области остаются характерными следующие тенденции: перевод библиотечных работников на режим неполного рабочего дня в рамках оптимизации деятельности библиотек региона, сокращение притока молодых, квалифицированных специалистов в муниципальные библиотеки, увеличение доли работающих пенсионеров. Неизменными остаются проблемы обучения кадров и низкой заработной платы, вследствие

недостаточного финансирования. Соответствие библиотечных работников требованиям времени, высокий профессионализм каждого специалиста, нестандартный, креативный подход к работе, привлечение молодых специалистов, владеющих современными технологиями, качественное оказание муниципальных услуг, умение «донести» руководителям органов местного самоуправления, ответственным за организацию библиотечного обслуживания в муниципальном образовании, общественной значимости библиотечной работы - факторы, способствующие формированию позитивного общественного имиджа профессии и решению обозначенных взаимосвязанных проблем.